

Clave entidad/unidad: M7A \_\_\_\_\_

Entidad/unidad: CENTRO REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CHIAPAS \_\_\_\_\_

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p><b>Porcentaje de servidores públicos capacitados</b></p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
1 VARIABLE 1	<b>Número de servidores públicos capacitados</b>	0	0	0.0	0.0	<p><b>EFFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
VARIABLE 2	<b>Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo</b>	0	0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>EL INDICADOR AL CIERRE DEL PERIODO DE ENERO JUNIO 2023, SE ALCANZARON A CAPACITAR 173 SERVIDORES PÚBLICOS DE 150 PROGRAMADOS, ESTO DERIVADO DE LA PLANEACION POR PARTE DE LOS COMITES AUXILIARES MIXTOS DE CADA UNIDAD HOSPITALARIA PARA CUMPLIR LO ESTABLECIDO DENTRO DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2023</p>
2 VARIABLE 1	<p>Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial</p>	150	173	23.0	115.3	<p><b>EFFECTO</b></p> <p>EL EFECTO ES POSITIVO DERIVADO PARA EL PERSONAL QUE LABORA EN EL CRAE ESTA SIENDO CAPACITADO EN TEMAS ADMINISTRATIVO GERENCIAL EN LO ESTABLECIDO EN EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2023</p>
VARIABLE 2	<p>Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial</p>	150	173	23.0	115.3	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>LA CAUSA DE LA VARIACION DE LA VARIABLE 2 PROGRAMADA A LA VARIABLE 2 ALCANZADA, QUE PASO DE 150 A 173 PROFESIONALES DE LA SALUD INSCRITOS AL CURSO DE RELACIONES HUMANAS, FUE DEBIDO A LA LOGISTICA DEL CRAE, POR PARTE DEL LOS COMITES AUXILIARES MIXTOS DE CADA UNIDAD HOSPITALARIA (HEP) Y (HRAECS) , YA QUE SE DIO MAYOR DIFUSION QUE COADYUVO EN UN MAYOR NUMERO DE PROFESIONALES CAPACITADOS</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>LAS COMISIONES AUXILIARES MIXTAS DE LAS UNIDADES HOSPITALARIAS: HOSPITAL DE ESPECIALIDADES PEDIATRICAS Y HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD CIUDAD SALUD, CONTINUARAN SESIONANDO CON LA FINALIDAD DE MEJORAR EN LA PROGRACION DE EVENTOS DE CAPACITACION Y DAR CUMPLIMNETO AL PROGRAMA ANUAL 2023</p>

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR					<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p>
		100.0	100.0	0.0	100.0	<p>EN EL INDICADOR AL CIERRE DEL PERIODO DE ENERO JUNIO 2023 SE LLEVARON A CABO 3 EVENTOS DE CAPACITACIÓN DE 4 PROGRAMADOS CON EL TEMA DE "RELACIONES HUMANAS", AUN ESTAN PENDIENTES PARA LLEVARSE A CABO LOS CURSOS DE SUPERVISION A TRAVES DE CALIDAD DE GESTION DE SALUD Y TRABAJO EN EQUIPO, DERECHO Y OBLIGACIONES DEL PACIENTE/USUARIO, HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS ADMINISTRATIVAS (TIC'S) INTERMEDIO, REDACCIONES DE DOCUMENTOS, QUE SE ESPERAN SE LLEVEN A CABO EN LOS PROXIMOS TRIMESTRES.</p>
	FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100					
VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	4	3	-1.0	75.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>EL EFECTO ES NEGATIVO DERIVADO QUE EN EL MES DE JUNIO LOS COMITES AUXILIARES MIXTOS DE LAS UNIDADES HOSPITALARIAS, PLANEARON UN SOLO TEMA CON TRES EVENTO DE CAPACITACION, SE ESPERA QUE EN LOS SIGUIENTES MESES SE LLEVARAN A CABO LOS CURSOS PROGRAMADOS SEGUN LOS COMITES DE CADA HOSPITAL Y ASI CUMPLIR CON EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2023</p>
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	4	3	-1.0	75.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>LA CAUSA DE LA VARIACION DE LA VARIABLE 2 PROGRAMADA A LA VARIABLE 2 ALCANZADA, SE DEBE A QUE EN EL MES DE JUNIO LOS COMITES AUXILIARES MIXTOS DE CAPACITACION DEL HEP Y HRAECS PROGRAMARON UN TEMA CON TRES EVENTOS.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>LAS COMISIONES AUXILIARES MIXTAS DE LAS UNIDADES HOSPITALARIAS: HOSPITAL DE ESPECIALIDADES PEDIATRICAS Y HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD CIUDAD SALUD, CONTINUARAN SESIONANDO CON LA FINALIDAD DE MEJORAR EN LA PROGRACION DE EVENTOS DE CAPACITACION Y DAR CUMPLIMINETO AL PROGRAMA ANUAL 2023</p>

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR					<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.2 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>EL INDICADOR AL CIERRE DEL PERIODO DE ENERO JUNIO 2023, EL PRESUPUESTO DESTINADO A CAPACITACIÓN FUE DE 0, DE 300,000 PESOS PROGRAMADOS, ESTO SE DEBE POR MOTIVOS DE RETRASO EN LA EMISION DE LA FACTURA POR PARTE DEL PROVEEDOR DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACION.</p>
	VARIABLE 1	0.2	0.0	-0.2	0.0	
	VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	300,000	0	-300,000.0	0.0
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	347,466,870	243,784,734	-103,682,136.1	70.2	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>LA CAUSA DE LA VARIACION DE LA VARIABLE 2 PROGRAMADA A LA VARIABLE 2 ALCANZADA LA VARIACION SE DERIVA A QUE LA PROGRAMACION DE PRESUPUESTO Y LA AUTORIZACION FUERON DIFERENTES DE LA PROGRAMACION EN EL PROGRAMA DE EGRESOS DE LA FEDERACION Y A LA RECALENDARIZACION DEL PRESUPUESTO ACTUAL</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>SE LE HARA UN RECORDATORIO AL PROVEEDOR DE SERVICIOS DE CAPACITACION PARA QUE EMITA OPORTUNAMENTE LA FACTURA CORRESPONDIENTE PARA PAGO CONFORME A LOS TERMINOS ESTEBLECIDOS EN EL CONTRATO.</p>

de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	INDICADOR	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
	VARIABLE 1	0	0	0.0	0.0	<p><b>EFFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
	VARIABLE 2	0	0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	25.0	-75.0	25.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 25 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 25 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>EN EL INDICADOR AL CIERRE DEL PERIODO DE ENERO JUNIO 2023, SE CONTRATO UN TEMA DE CAPACITACIÓN DE 4 PROGRAMADOS, ESTO SE DEBE A LA PLANEACION POR PARTE DE LOS COMITES AUXILIARES MIXTOS DE CADA UNIDAD HOSPITALARIA QUE AÚN ESTAN EN EL PROCESO DE LOGISITICA PARA LLEVARSE A CABO LOS CURSOS "DE SUPERVISION A TRAVES DE CALIDAD DE GESTION DE SALUD", "TRABAJO EN EQUIPO", "DERECHO Y OBLIGACIONES DEL PACIENTE/USUARIO", "HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS ADMINISTRATIVAS (TIC'S) INTERMEDIO" Y "REDACCIONES DE DOCUMENTOS".</p>
	6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	4	1	-3.0	25.0
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	4	4	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>LAS COMISIONES AUXILIARES MIXTAS DE LAS UNIDADES HOSPITALARIAS: HOSPITAL DE ESPECIALIDADES PEDIATRICAS Y HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD CIUDAD SALUD, CONTINUARAN SESIONANDO CON LA FINALIDAD DE MEJORAR EN LA PROGRACION DE EVENTOS DE CAPACITACION Y DAR CUMPLIMNETO AL PROGRAMA ANUAL 2023</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

LIC. CARLOS CASTELLANOS HERNANDEZ

ING. IRIS GUADALUPE SALINAS ESPINOSA

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

TITULAR DE ÁREA PLANEACÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. RAFAEL HEBERTO GUILLEN VILLATORO

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

**NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS**

Celda E5

Comentario: =====

ID=AAAFu3pwtC

LUIS JIMENEZ (2023-06-02 16:19:08)

INGRESAR EL PERIODO DE REPORTE

Celda D9

Comentario: =====

ID=AAAFu3pwtC

LUIS JIMENEZ (2023-06-02 16:19:08)

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

Celda F18

Comentario: =====

ID=AAAFu3pwtC

Instrucciones del llenado de las Explicaciones a las variaciones (aplica a todos los indicadores) (2023-06-02 16:19:08)

1.- El color de la sematización se establece de acuerdo a los siguientes rangos PARA INDICADORES ASCENDENTES:

Verde:  $95\% \leq X < 105\%$

Amarillo:  $90\% \leq X < 95\%$  ó  $105\% < X < 110\%$

Rojo:  $X < 90\%$  ó  $X > 110\%$

2.- Si hay variaciones (semáforo amarillo o rojo) en el indicador o en alguna de las variables deberá proporcionar:

a) CAUSA (Causas de las variaciones Máximo 5 rangones): Las explicaciones deberán ser con respecto al accionar institucional no a los valores numéricos.

b) EFECTO (consecuencias institucionales o daño a la población)

c) Acciones para cumplir la meta

3.- Si el semáforo es verde en el indicador pero existen variaciones en variables deberá registrar:

a) CAUSA (Causas de las variaciones Máximo 5 rangones): Las explicaciones deberán ser con respecto al accionar institucional no a los valores numéricos.

b) EFECTO (consecuencias institucionales o daño a la población)

c) Acciones para cumplir la meta

4.- Si el semáforo es verde tanto en indicador como en variables se deberán proporcionar sólo la CAUSA Y EFECTO POSITIVO

5.- Si no hay metas programadas, no se puede reportar avance, pero si se pueden incluir explicaciones de lo institucionalmente logrado.

Celda E22

Comentario: =====

ID=AAAFu3pwtC

LUIS JIMENEZ (2023-06-02 16:19:08)

ESTA VARIABLE SE PROGRAMADA Y NO PUEDE CAMBIAR

Celda E87

Comentario: =====

ID=AAAFu3pwtC

LUIS JIMENEZ (2023-06-02 16:19:08)

ESTA VARIABLE SE PROGRAMADA Y NO PUEDE CAMBIAR